

9 Nisan 2021

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Cesurluk, Kararlılık, Etik Olmak, Müşteri Odaklılık, Yenilikçilik, İnsan Odaklılık olan değerlerimizi yaşatmak ve sürekliliğini sağlamak için İnsan Kaynakları stratejilerini geliştirir ve uygularız. Amacımız her zaman herkesin çalışmak istediği ve çalışmaktan gurur duyduğu bir kuruluş olmaktır.

Bunu gerçekleştirmek için;

- Çalışanlarımıza yönelik tüm insan kaynakları uygulamalarımızda adil, şeffaf ve hesap verilebilir bir yaklaşım sergileriz.
- Çalışanlarımız arasında çeşitliliği güvence altına alır ve fırsat eşitliği sağlarız.
- ESBAŞ iş etiği kurallarının benimsenip, dikkate alındığı bir çalışma kültürü yaratırız.
- Çalışanlarımızın iletişim gereksinim ve beklentileri doğrultusunda, ESBAŞ bütününde etkili iletişim kurarız.
- Çalışanlarımızın, kendilerine ilişkin politika ve kararların alınması sürecine katılımını sağlarız.
- Stratejik amaçlarımızı gerçekleştirmek üzere çalışanlarımızdan beklenen performans düzeyinin açıkça tanımlandığı, performans yönetim sistemini uygularız.
- Stratejik hedefleri, birey ve ekip hedeflerine indirgeyerek; ESBAŞ'ın gelişimindeki katkılarının farkına varmalarını sağlarız.
- Çalışanlarımıza değer verir; kurumsal ve bireysel amaçları dengeli bir biçimde gerçekleştirmeye yönelik bir kültür yaratırız.
- Eğitim ve geliştirme faaliyetlerimiz çalışanlarımızın bilgi birikimi ve yeteneklerini geliştirecek şekilde planlanır ve uygulanır. Bu birikim ve yeteneklerini, başta ESBAŞ olmak üzere tüm paydaşlara yarar sağlayacak şekilde kullanmalarını teşvik ederiz.
- Ücretlendirme, sosyal olanaklar, kariyer yönetimi gibi istihdama ilişkin konuların strateji ve politikalarımızla uyum içinde olmasını sağlarız.
- Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlarız. Bu yaklaşımımızı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile destekler ve geliştiririz.
- Çalışanlarımızın özel yaşantısına saygı duyar, iş yaşam dengesini gözetiriz.
- Çalışanlarımızı motive edecek biçimde tanır ve takdir ederiz.
- Öneri ve ödül sistemi gibi uygulamalarla, çalışanlarımızın katılımını sağlar, yaratıcılık ve yenilikçiliği teşvik ederiz.
- Ekip çalışmalarını, bireyler ve ekipler arasında karşılıklı desteği, yardımlaşmayı, tanımayı ve birlikte başarıya kültürünü özendiririz.
- Çevreye olan etkilerimizin farkındalığıyla, sürdürülebilir bir çevre yaratmak için birlikte çalışırız. Bu yaklaşımımızı Çevre Yönetim Sistemi ile destekler ve geliştiririz.
- Biz, olumlu ve olumsuz tüm geri bildirimlerin çalışmalarımıza katma değer yaratacağına inanırız.

Dr. Faruk GÜLER
CEO / Yürütme Kurulu Başkanı